

POLONIA LOGISTYKA SP. Z O.O.

POLONIA LOGISTYKA
Jakość

RAPORT ZRÓWNOWAŻONEGO ROZWOJU POLONIA LOGISTYKA SP. Z O.O.

ZA ROK OBROTOWY
2025

SPIS TREŚCI

Strona tytułowa 1

Spis treści 2

1. INFORMACJE OGÓLNE 3

1.1. Podstawa sporządzenia 3

1.2. Struktura zarządzania 4

2. ŚRODOWISKO NATURALNE 5–17

2.1. Zmiana klimatu 5

2.2. Polityka środowiskowa 5–6

2.3. Paliwa i energie 7–8

2.4. Energia gazów cieplarnianych 9–10

2.5. Wykorzystanie zasobów i gospodarka o obiegu zamkniętym 11

2.6. Gospodarka odpadami 12

2.7. Zanieczyszczenia powietrza, wód i gleby 13

2.8. Bioróżnorodność 14

2.9. Wykorzystanie i pobór wody 15–16

2.10. Ecodriving 17

3. SPOŁECZEŃSTWO 18–29

3.1. Zarządzanie zasobami ludzkimi 18–21

3.2. Struktura zatrudnienia 22–23

3.3. Warunki pracy 24–25

3.4. Rozwój kompetencji i edukacja pracowników 26

3.5. Równość i różnorodność 27

3.6. Bezpieczeństwo i higiena pracy 28–29

4. ŁAD KORPORACYJNY 30–34

4.1. Kultura korporacyjna i praktyki biznesowe 30–33

4.2. Przeciwdziałanie korupcji i przekupstwu 34

1. INFORMACJE OGÓLNE

1.1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA

Oddajemy w ręce naszych interesariuszy pierwszy Raport Zrównoważonego Rozwoju Polonia Logistyka Sp. z o.o., obejmujący rok 2025. Jest to pierwsza publikacja Spółki przedstawiająca w sposób uporządkowany informacje dotyczące jej podejścia do kwestii środowiskowych, społecznych oraz ładu zarządczego, a także wpływu prowadzonej działalności na otoczenie.

Raport za 2025 r. został przygotowany dobrowolnie, ponieważ Polonia Logistyka Sp. z o.o. nie jest objęta obowiązkiem raportowania informacji dotyczących zrównoważonego rozwoju wynikającym z obowiązujących regulacji. Decyzja o przygotowaniu niniejszego raportu wynika z przekonania Spółki o rosnącym znaczeniu transparentnej komunikacji w obszarze zrównoważonego rozwoju oraz potrzeby przedstawienia interesariuszom informacji o podejmowanych działaniach i przyjętym podejściu do kwestii ESG.

Podstawę przygotowania niniejszego, pierwszego raportu stanowią wytyczne EFRAG dotyczące dobrowolnego raportowania zrównoważonego rozwoju dla niepublicznych małych i średnich przedsiębiorstw – Voluntary Sustainability Reporting Standard for non-listed SMEs (VSME), opublikowane w 2024 r. Zastosowanie wytycznych EFRAG pozwoliło na przyjęcie uporządkowanej i adekwatnej do charakteru oraz skali działalności Spółki struktury ujawnień dotyczących zrównoważonego rozwoju.

Przygotowanie pierwszego raportu było dla Polonia Logistyka Sp. z o.o. również okazją do uporządkowania posiadanych informacji i danych oraz określenia obszarów, w których procesy związane z gromadzeniem i monitorowaniem danych dotyczących zrównoważonego rozwoju mogą być dalej rozwijane. Z tego względu niniejszy raport należy postrzegać nie tylko jako podsumowanie działań Spółki w 2025 r., lecz także jako pierwszy krok w kierunku budowania długofalowego i systematycznego podejścia do raportowania kwestii ESG.

Mając świadomość, że jest to pierwszy raport Polonia Logistyka Sp. z o.o. w zakresie zrównoważonego rozwoju, Spółka traktuje go jako punkt wyjścia do dalszego doskonalenia sposobu zarządzania, monitorowania i raportowania informacji ESG. W kolejnych latach planowany jest dalszy rozwój zakresu ujawnień, jakości danych oraz stosowanych mierników, tak aby kolejne raporty w coraz pełniejszy sposób przedstawiały postępy Spółki w obszarze zrównoważonego rozwoju.



1.2. STRUKTURA ZARZĄDZANIA

Na dzień 31 grudnia 2025 r. Zarząd Polonia Logistyka Sp. z o.o. działał w trzyosobowym składzie:

Jakub Krzysztof Kokot – Członek Zarządu

Sylwia Małgorzata Cichecka Janas – Członek Zarządu

Przemysław Paweł Matyja – Członek Zarządu

Zarząd odpowiada za prowadzenie spraw Spółki i podejmowanie kluczowych decyzji biznesowych, organizację pracy przedsiębiorstwa, zarządzanie majątkiem Spółki oraz realizację przyjętych planów i strategii. Do jego obowiązków należy również reprezentowanie Spółki wobec kontrahentów, organów administracji oraz sądów, nadzór nad sytuacją finansową i realizacją obowiązków finansowo-księgowych, przygotowywanie i składanie wymaganych sprawozdań oraz dokumentów, a także zwoływanie zgromadzeń wspólników i przygotowywanie uchwał oraz innych dokumentów korporacyjnych.

Zarząd odpowiada również za zapewnienie zgodności działalności Spółki z obowiązującymi przepisami prawa oraz za realizację zobowiązań Spółki. Posiedzenia Zarządu odbywają się co do zasady raz w miesiącu. W przypadku wystąpienia spraw wymagających podjęcia decyzji przez Zarząd posiedzenia mogą być zwoływane częściej, stosownie do bieżących potrzeb Spółki. Członkowie Zarządu są powoływani i odwoływani zgodnie z przepisami Kodeksu spółek handlowych oraz postanowieniami umowy Spółki.

W strukturze właścicielskiej Spółki występują zarówno wspólnicy będący członkami Zarządu, jak i wspólnicy niepełniący funkcji w Zarządzie. Jeden z członków Zarządu nie jest powiązany kapitałowo ze Spółką. Taka struktura zapewnia zróżnicowanie perspektyw w procesie podejmowania decyzji zarządczych.

Polonia Logistyka Sp. z o.o. przywiązuje znaczenie do różnorodności kompetencji w składzie Zarządu. Podejście Spółki zakłada utrzymywanie zróżnicowania doświadczeń i kompetencji członków organu zarządzającego, odpowiadających na potrzeby związane z prowadzeniem działalności logistycznej i transportowej. W składzie Zarządu reprezentowane są kompetencje związane m.in. z transportem międzynarodowym, ekonomią, finansami, księgowością, informatyką oraz zarządzaniem.
Członkowie Zarządu posiadają również wiedzę i doświadczenie istotne z perspektywy odpowiedzialnego prowadzenia działalności i zrównoważonego rozwoju. W szczególności jeden z członków Zarządu posiada doświadczenie w zakresie społecznej odpowiedzialności biznesu, co wspiera uwzględnianie aspektów ESG w procesach zarządczych Spółki.

Ze względu na brak Rady Nadzorczej w Polonia Logistyka Sp. z o.o. nie funkcjonują również komitety działające przy tym organie, w tym komitet audytu, komitet wynagrodzeń, komitet nominacji ani komitet ds. zrównoważonego rozwoju.



2. ŚRODOWISKO NATURALNE

2.1. ZMIANA KLIMATU

Wpływ Polonia Logistyka na zmianę klimatu ma miejsce przede wszystkim w następujących obszarach:

DZIAŁALNOŚĆ OPERACYJNA
Emisje gazów cieplarnianych wynikające ze zużycia energii elektrycznej, paliw oraz innych nośników energii wykorzystywanych w obiektach biurowych, centrach logistycznych i magazynach spółki.

TRANSPORT I SPEDYCJA
Emisje gazów cieplarnianych związane z realizacją krajowych i międzynarodowych usług transportowych, działalnością spedycyjną oraz przewozem towarów wykonywanym przez przewoźników współpracujących z Polonia Logistyka.

LOGISTYKA MAGAZYNOWA I DYSTRYBUCJA
Emisje gazów cieplarnianych powstające podczas magazynowania, przeładunku, kompletacji zamówień oraz dystrybucji towarów do klientów biznesowych.

2.2. POLITYKA ŚRODOWISKOWA

Ochrona środowiska stanowi istotny element działalności Polonia Logistyka Sp. z o.o. i jest uwzględniana w podejmowanych przez Spółkę decyzjach oraz w organizacji procesów operacyjnych. Ze względu na charakter prowadzonej działalności, obejmującej krajowy i międzynarodowy transport samochodowy, spedycję oraz magazynowanie, Spółka dostrzega znaczenie ograniczania negatywnego wpływu prowadzonej działalności na środowisko naturalne.

Priorytetem Polonia Logistyka Sp. z o.o. jest świadczenie usług odpowiadających na potrzeby i oczekiwania Klientów przy jednoczesnym prowadzeniu działalności w sposób odpowiedzialny środowiskowo. Spółka dąży do zapobiegania zanieczyszczeniom, ograniczania do minimum negatywnych oddziaływań związanych z prowadzoną działalnością oraz podejmowania działań służących poprawie efektywności procesów.

Realizacja założeń polityki środowiskowej opiera się w szczególności na:

- przestrzeganiu obowiązujących przepisów prawa oraz innych wymagań dotyczących ochrony środowiska mających zastosowanie do działalności Spółki;
- identyfikowaniu i monitorowaniu ryzyk oraz szans związanych z realizowanymi procesami, w tym ryzyk i szans dotyczących aspektów środowiskowych;
- ograniczaniu negatywnego wpływu działalności transportowej, spedycyjnej i magazynowej na środowisko;
- poszukiwaniu i wdrażaniu rozwiązań technicznych, technologicznych i organizacyjnych umożliwiających ograniczanie oddziaływania procesów na środowisko u źródła;
- racjonalnym gospodarowaniu zasobami oraz dążeniu do zwiększania efektywności realizowanych procesów;

- ograniczaniu stosowania substancji mogących negatywnie oddziaływać na środowisko, a w przypadkach, w których jest to możliwe, ich eliminowaniu;
- prowadzeniu właściwej gospodarki odpadami, w tym ich segregowaniu, zabezpieczaniu oraz przekazywaniu do recyklingu lub właściwego zagospodarowania;
- uwzględnianiu aspektów środowiskowych w planowaniu i realizacji działań operacyjnych;
- podnoszeniu świadomości ekologicznej pracowników oraz rozwijaniu ich wiedzy i kompetencji w zakresie odpowiedzialnego korzystania z zasobów i ochrony środowiska;
- zapewnianiu warunków prowadzenia działalności bezpiecznych dla ludzi i możliwie przyjaznych dla środowiska;
- ciągłym doskonaleniu procesów oraz działań podejmowanych w obszarze jakości i ochrony środowiska.

Istotnym elementem podejścia Spółki jest również stałe doskonalenie infrastruktury i zaplecza technicznego oraz wykorzystywanie nowoczesnych rozwiązań wspierających efektywną realizację usług. Polonia Logistyka dąży do tego, aby rozwój działalności gospodarczej odbywał się z uwzględnieniem odpowiedzialności za środowisko naturalne oraz przy poszanowaniu obowiązujących wymagań prawnych i regulacyjnych.

Odpowiedzialność za realizację założeń polityki środowiskowej jest elementem działalności całej organizacji. Zarząd Spółki wyznacza kierunki działań i nadzoruje realizację przyjętych celów, natomiast pracownicy, zgodnie z zakresem swoich obowiązków, odpowiadają za stosowanie zasad środowiskowych w codziennej pracy.

Polityka środowiskowa Polonia Logistyka Sp. z o.o. jest spójna z funkcjonującym w Spółce Zintegrowanym Systemem Zarządzania oraz wymaganiami norm PN-EN ISO 9001:2015 i PN-EN ISO 14001:2015. Stanowi ona podstawę do dalszego rozwijania działań środowiskowych oraz doskonalenia sposobu zarządzania wpływem Spółki na środowisko.

W związku z przygotowaniem pierwszego Raportu Zrównoważonego Rozwoju za 2025 r. Polonia Logistyka Sp. z o.o. traktuje niniejszą politykę jako podstawę do dalszego porządkowania i rozwijania podejścia do zarządzania kwestiami środowiskowymi. W kolejnych okresach Spółka będzie dążyć do dalszego rozwijania monitorowania wpływu swojej działalności na środowisko, w tym doskonalenia dostępności danych i wskaźników środowiskowych oraz identyfikowania możliwości ograniczania negatywnego oddziaływania prowadzonej działalności.



2.3. PALIWA I ENERGIE

W 2025 roku całkowite zużycie energii w Polonia Logistyka Sp. z o.o., obejmujące energię pochodzącą ze zużycia paliw oraz energię elektryczną, cieplną, wyniosło 3 426,292 MWh.

Całość wykorzystanej energii pochodziła ze źródeł kopalnych. W raportowanym okresie Spółka nie korzystała z energii pochodzącej ze źródeł odnawialnych.



Tabela 2.1. Całkowite zużycie energii w Polonia Logistyka według głównych źródeł jej pochodzenia

Zużycie energii i mix energetyczny	Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
Zużycie paliwa z węgla i produktów węglowych	MWh	0	0	-
Zużycie paliwa z ropy naftowej i produktów naftowych	MWh	3 942,40	3 309,00	-16,07%
Zużycie paliwa z gazu ziemnego	MWh	95,983	88,567	-7,72%
Zużycie paliwa z innych źródeł kopalnych	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodzenia ze źródeł kopalnych	MWh	28,497	28,725	0,80%
Całkowite zużycie energii ze źródeł kopalnych	MWh	4 066,88	3426,292	-15,75%
Udział źródeł kopalnych w całkowitym zużyciu energii	%	100%	100%	0,00%
Zużycie energii ze źródeł jądrowych	MWh	0	0	-
Udział energii ze źródeł jądrowych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	-
Zużycie paliwa ze źródeł odnawialnych, w tym z biomasy (obejmujące również odpady przemysłowe i komunalne pochodzenia biologicznego, biogaz, wodór odnawialny itd.)	MWh	0	0	-
Zużycie zakupionych lub pozyskanych energii elektrycznej, ciepła, pary wodnej i chłodu ze źródeł odnawialnych	MWh	0	0	-
Zużycie energii odnawialnej produkowanej bez użycia paliwa	MWh	0	0	-
Całkowite zużycie energii ze źródeł odnawialnych	MWh	0	0	-
Udział źródeł odnawialnych w całkowitym zużyciu energii	%	0,00%	0,00%	-
Całkowite zużycie energii	MWh	4 066,88	3426,292	-15,75%

2.4. ENERGIA GAZÓW CIEPLARNIANYCH

Zakres raportowanych emisji

W przypadku danych dla Spółki Polonia Logistyka raportowane emisje obejmują:

- zakres 1 (scope 1, emisje bezpośrednie),

- zakres 2 (scope 2, emisje pośrednie związane z wytwarzaniem energii nabywanej przez spółkę).

Metodologia i założenia:

W przypadku emisji w zakresie 1 (Scope 1) oraz zakresie 2 (Scope 2) emisje zostały obliczone z wykorzystaniem wskaźników intensywności emisyjnej zgodnie z bazą DEFRA (2025). W przypadku emisji w zakresie 1 dodatkowo wykorzystano własne oprogramowanie służące do obliczania śladu węglowego z paliw zużywanych w ramach realizowanych tras samochodowych. Obliczenia uwzględniają dane dotyczące zużycia paliwa wynikające z przebytych tras oraz odpowiednie wskaźniki emisyjności paliw zgodne z bazą DEFRA (2025).

W przypadku emisji w zakresie 2 (Scope 2) emisje zostały obliczone na podstawie zużycia energii elektrycznej oraz odpowiednich wskaźników intensywności emisyjnej zgodnych z bazą DEFRA (2025), z zastosowaniem metody location-based.

Tabela 2.2. Emisja gazów cieplarnianych GHG w Polonia Logistyka

	Jednostka	**2024**	**2025**	**Zmiana r/r**
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 1	t CO_2e	2 701,01	2 651,25	-1,84%
Emisja gazów cieplarnianych w zakresie 2	t CO_2e	5,04	5,08	0,79%

Dodatkowo, w ramach działań wspierających ograniczanie wpływu środowiskowego, Polonia Logistyka Sp. z o.o. realizuje działania związane z sadzeniem drzew. Zgodnie z certyfikatem nr 715248433 firma posadziła łącznie 460 drzew. Certyfikat wskazuje szacunkowy potencjał pochłaniania CO_2 na poziomie 480 kg CO_2 rocznie oraz powierzchnię lasu odpowiadającą 88,8 m^2.




Data wygenerowania: 02/07/2026
Numer certyfikatu: 715248433
CERTYFIKAT
POLONIA LOGISTYKA
Jakość
Dziękujemy za posadzenie drzew
Dziękujemy za posadzenie drzew
480 kg
Pochłanianego CO_2 rocznie *
53.6
Tlen dla osób rocznie *
80
Liczba posadzonych drzew
88.8 m^2
Powierzchnia lasu *
4640 kg
Ilość zwróconego papieru *
Firma Polonia Logistyka Sp. z o.o. posadziła łącznie: 460
Nasza społeczność posadziła w sumie: 904 072
Dziękujemy!
Stan na dzień wygenerowania certyfikatu
posadzimy.pl
https://posadzimy.pl/firma/polonia-logistyka-sp--z-o-o-
Sprawdź autentyczność certyfikatu na https://posadzimy.pl/sprawdz-certyfikat
* - dane szacunkowe, niepoparte badaniami naukowymi

2.5. WYKORZYSTANIE ZASOBÓW I GOSPODARKA O OBIEGU ZAMKNIĘTYM



Po przeprowadzeniu analizy działalności Spółki uznano, że zagadnienie wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym nie stanowi istotnego obszaru wpływu. Polonia Logistyka prowadzi działalność usługową w zakresie transportu, spedycji i logistyki, nie zajmując się produkcją wyrobów ani przetwarzaniem surowców na znaczącą skalę.

W działalności Spółki nie występują procesy generujące istotne zużycie surowców naturalnych ani znaczące ilości odpadów, które mogłyby wpływać na realizację założeń gospodarki o obiegu zamkniętym.

W związku z powyższym temat wykorzystania zasobów i gospodarki o obiegu zamkniętym został uznany za nieistotny z perspektywy wpływu, ryzyk i szans związanych z działalnością Spółki.

2.6. GOSPODARKA ODPADAMI

Po przeprowadzeniu analizy działalności Spółki uznano, że zagadnienie gospodarki odpadami nie stanowi kluczowego obszaru bezpośredniego wpływu na środowisko. Polonia Logistyka prowadzi działalność usługową w zakresie transportu, spedycji i logistyki, która nie wiąże się z procesami produkcyjnymi generującymi odpady przemysłowe na dużą skalę. Odpady powstające w działalności Spółki mają głównie charakter administracyjny oraz bieżący eksploatacyjny i są zagospodarowywane ściśle według obowiązujących przepisów prawa. Wszystkie frakcje poddawane są selektywnej zbiórce w wyznaczonych punktach na terenie obiektów Spółki, a następnie przekazywane licencjonowanym przedsiębiorstwom gospodarki komunalnej oraz podmiotom posiadającym stosowne decyzje i zezwolenia na zbieranie i przetwarzanie odpadów. Przeglądy oraz naprawy związane z bieżącą eksploatacją floty transportowej (w tym wymiany płynów, filtrów czy opon) realizowane są we współpracy z wyspecjalizowanymi, zewnętrznymi serwisami, które przejmują odpowiedzialność za zagospodarowanie wytworzonych odpadów warsztatowych. Spółka nie unieszkodliwia odpadów we własnym zakresie ani nie prowadzi magazynowania odpadów niebezpiecznych w ilościach zagrażających środowisku.



2.7. ZANIECZYSZCZENIA POWIETRZA, WÓD I GLEBY



W 2025 roku z punktu widzenia istotności środowiskowej dla Polonia Logistyka Sp. z o.o. kluczowym aspektem emisji do powietrza jest emisja CO_2, związana z działalnością operacyjną Spółki. W związku z tym organizacja koncentruje się przede wszystkim na monitorowaniu i ograniczaniu emisji gazów cieplarnianych.

Polonia Logistyka Sp. z o.o. nie odprowadza istotnych zanieczyszczeń do wody ani do gleby. Ponadto dostawcy Spółki gwarantują zgodność dostarczanych towarów z obowiązującymi przepisami krajowymi i europejskimi dotyczącymi substancji i zanieczyszczeń. W związku z tym, poza emisjami CO_2 związanymi z działalnością organizacji, nie zidentyfikowano innych istotnych emisji zanieczyszczeń środowiskowych.

Tabela 2.3. Zanieczyszczenia powietrza, wody i gleby w Polonia Logistyka

ZANIECZYSZCZENIA POWIETRZA, WODY I GLEBY	JEDNOSTKA	2025		
		DO POWIETRZA	DO WODY	DO GLEBY
Dwutlenek węgla (CO_2)	t CO_2e	2 656,33	0	0

2.8. BIORÓŻNORODNOŚĆ

Bioróżnorodność stanowi ważny element środowiska, w którym funkcjonuje Polonia Logistyka. Ze względu na charakter prowadzonej działalności obejmującej transport drogowy, logistykę magazynową oraz obsługę procesów e-commerce, wpływ Spółki na bioróżnorodność ma przede wszystkim charakter pośredni. Najistotniejsze oddziaływanie związane jest z emisją gazów cieplarnianych pochodzących z transportu, zużyciem paliw i energii oraz wykorzystaniem infrastruktury logistycznej, co może wpływać na stan ekosystemów i przyczyniać się do zmian klimatu. Spółka dąży do ograniczania swojego wpływu na środowisko poprzez działania ukierunkowane na redukcję śladu węglowego oraz wspieranie inicjatyw kompensacyjnych, takich jak program sadzenia drzew. Zachowanie bioróżnorodności i ochrona ekosystemów pozostają istotnym elementem odpowiedzialnego prowadzenia działalności oraz budowania zrównoważonego łańcucha dostaw.

Polityki, cele i plany działań w zakresie bioróżnorodności

Polonia Logistyka nie przeprowadzała dotychczas szczegółowych analiz dotyczących wpływu działalności na bioróżnorodność i ekosystemy, takich jak analiza scenariuszowa, analiza odporności modelu biznesowego czy kompleksowa ocena ryzyk związanych z bioróżnorodnością. W okresie sprawozdawczym nie prowadzono również konsultacji z interesariuszami ani społecznościami lokalnymi dotyczących wpływu działalności Spółki na bioróżnorodność.

W ramach procesu oceny istotności zagadnień ESG Spółka przeanalizowała wpływ swojej działalności na środowisko, w tym na bioróżnorodność i ekosystemy. Ze względu na charakter prowadzonej działalności obejmującej transport drogowy, usługi logistyczne i magazynowe, nie zidentyfikowano bezpośredniego istotnego wpływu na obszary cenne przyrodniczo. Potencjalne oddziaływanie ma przede wszystkim charakter pośredni i wynika z emisji gazów cieplarnianych związanych z transportem, użytkowania infrastruktury logistycznej oraz wpływu działalności partnerów w łańcuchu dostaw.



2.9. WYKORZYSTANIE I POBÓR WODY

Polityki związane z wodą i zasobami morskimi

Polonia Logistyka nie posiada odrębnej polityki dotyczącej zarządzania wodą i zasobami morskimi. Zagadnienia związane z racjonalnym wykorzystaniem zasobów naturalnych oraz ograniczaniem wpływu działalności na środowisko zostały uwzględnione w obowiązującej Polityce Środowiskowej Spółki. Ze względu na charakter prowadzonej działalności logistycznej i transportowej, wykorzystanie wody ma głównie charakter socjalno-bytowy oraz eksploatacyjny i nie stanowi istotnego obszaru oddziaływania środowiskowego. Spółka nie prowadzi działalności, która wiązałaby się z bezpośrednim wpływem na zasoby morskie lub ekosystemy wodne, dlatego nie wdrożono odrębnych polityk w zakresie ochrony oceanów i mórz. Jednocześnie Spółka monitoruje zużycie mediów oraz dąży do efektywnego gospodarowania zasobami zgodnie z obowiązującymi przepisami i zasadami odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Działania i zasoby związane z wodą i zasobami morskimi

Ze względu na charakter prowadzonej działalności logistycznej i transportowej, zużycie wody w Polonia Logistyka związane jest przede wszystkim z funkcjonowaniem biur, magazynów oraz zaplecza socjalnego. Spółka realizuje działania mające na celu racjonalne gospodarowanie zasobami wodnymi oraz ograniczanie ich zużycia poprzez:

- bieżące monitorowanie zużycia wody i analizę odchyleń mogących wskazywać na awarie lub wycieki;
- niezwłoczne usuwanie usterek instalacji wodociągowych oraz wymianę niesprawnych urządzeń sanitarnych;
- stosowanie armatury i urządzeń ograniczających zużycie wody, takich jak baterie z perlatorami czy spłuczki z funkcją dwudzielnego spłukiwania;
- promowanie wśród pracowników dobrych praktyk w zakresie racjonalnego korzystania z zasobów wodnych.

Podejmowane działania koncentrują się obecnie na własnych obiektach i procesach operacyjnych, gdzie Spółka ma bezpośredni wpływ na sposób gospodarowania zasobami. Z uwagi na niewielką skalę oddziaływania działalności na zasoby wodne oraz brak lokalizacji na obszarach o wysokim stresie wodnym, nie zidentyfikowano obecnie potrzeby wdrażania dedykowanych działań w łańcuchu wartości. Spółka będzie jednak monitorować zmiany w zakresie ryzyk i wpływów związanych z wodą oraz w razie potrzeby, rozważy rozszerzenie działań na współpracę z dostawcami i partnerami biznesowymi.



Cele związane z wodą i zasobami morskimi

Ze względu na charakter prowadzonej działalności Polonia Logistyka nie wyznaczyła odrębnych, ilościowych celów dotyczących gospodarowania zasobami wodnymi i morskimi. Spółka koncentruje się na racjonalnym wykorzystaniu wody w obiektach biurowych i magazynowych oraz monitorowaniu zużycia w ramach bieżącej działalności operacyjnej.

Zużycie wody

W 2025 roku całkowity pobór i zużycie wody w Polonia Logistyka Sp. z o.o. wyniosły 20 m^3, co oznacza utrzymanie poziomu zużycia wody na takim samym poziomie jak w 2024 roku. Całkowity zrzut ścieków w 2025 roku również wyniósł 20 m^3.

Spółka nie prowadzi działalności wymagającej znaczącego zużycia wody w procesach technologicznych ani działalności mającej bezpośredni wpływ na zasoby morskie. Zużycie wody związane jest przede wszystkim z bieżącym funkcjonowaniem obiektów oraz potrzebami socjalno-bytowymi pracowników. W związku z charakterem prowadzonej działalności wpływ Polonia Logistyka Sp. z o.o. na zasoby wodne jest ograniczony.

Woda w Polonia Logistyka

Tabela 2.4. Woda w Polonia Logistyka

		Jednostka	2024	2025	Zmiana r/r
Zużycia wody	Całkowite zużycie wody	m^3	20	20	0
	Całkowite zużycie wody na obszarach narażonych na ryzyko związane z wodą, w tym obszarach o znacznym deficycie wody	m^3	0	0	-
	Całkowita ilość wody poddanej recyklingowi i ponownemu użyciu	m^3	0	0	-
	Całkowita ilość magazynowanej wody	m^3	0	0	-
Pobór i zrzut wody	Całkowity pobór wody	m^3	20	20	0
	Całkowity zrzut wody	m^3	20	20	0

2.10 ECODRIVING

Ze względu na charakter prowadzonej działalności istotnym elementem działań środowiskowych Spółki jest ograniczanie wpływu transportu na środowisko poprzez rozwój zasad ekonomicznej i ekologicznej jazdy. Spółka wykorzystuje profesjonalne oprogramowanie oraz nowoczesne systemy GPS umożliwiające monitorowanie i analizowanie parametrów eksploatacyjnych pojazdów oraz stylu jazdy kierowców. Analizie mogą podlegać m.in. zużycie paliwa, praca silnika, prędkość, gwałtowne przyspieszanie i hamowanie, czas pracy na biegu jałowym oraz inne parametry wpływające na efektywność wykorzystania pojazdów.

Dane te pozwalają identyfikować obszary wymagające poprawy oraz wspierają działania ukierunkowane na ograniczenie zużycia paliwa i związanych z nim emisji gazów cieplarnianych. Uzupełnieniem rozwiązań technologicznych są szkolenia z zakresu ecodrivingu jedynie dla nowych pracowników. Ich celem jest rozwijanie wśród kierowców nawyków pozwalających na bardziej ekonomiczne, bezpieczne i odpowiedzialne środowiskowo prowadzenie pojazdów. Działania w zakresie ecodrivingu przynoszą jednocześnie korzyści środowiskowe, ekonomiczne i społeczne poprzez ograniczenie zużycia paliwa i emisji, poprawę bezpieczeństwa jazdy oraz zmniejszenie zużycia pojazdów i ich elementów eksploatacyjnych.



KPI monitoring floty – program ADDSecure FleetVision:

- liczba pojazdów objętych monitoringiem GPS: **12 pojazdów**
- udział floty objętej monitoringiem: **100 %**
- udział kierowców objętych monitoringiem: **100 %**
- średnie zużycie paliwa: **23 l/100 km**
- całkowite roczne zużycie paliwa: **337 654 l**
- udział pojazdów floty spełniający normę emisji spalin Euro 6: **100 %**
- liczba kierowców objętych analizą stylu jazdy: **17 osób**

Struktura własnej floty pojazdów

Własna flota pojazdów wykorzystywanych do realizacji zleceń jest dostosowana do zakresu prowadzonej działalności oraz bieżących potrzeb operacyjnych. Pojazdy przeznaczone do obsługi zleceń spełniają najwyższą obowiązującą normę emisji spalin Euro 6, co pozwala na ograniczenie emisji szkodliwych substancji oraz zapewnia zgodność floty z obowiązującymi wymaganiami środowiskowymi. Struktura floty obejmuje pojazdy przeznaczone do realizacji zleceń, zapewniając odpowiednią dostępność środków transportu, sprawną organizację pracy oraz terminową realizację powierzonych zadań. Flota jest utrzymywana w stanie technicznym umożliwiającym bezpieczną i efektywną eksploatację, a pojazdy są regularnie poddawane wymaganym przeglądom i czynnościom serwisowym. Zastosowanie pojazdów spełniających normę Euro 6 przyczynia się do ograniczenia negatywnego wpływu realizowanych przewozów na środowisko.

3. SPOŁECZEŃSTWO

3.1. PODSTAWA SPORZĄDZENIA

Wpływy, ryzyka i szanse związane z własną kadrą pracowniczą

Polonia Logistyka, jako przedsiębiorstwo świadczące usługi transportowe, logistyczne i magazynowe, uznaje wpływ na własną kadrę pracowniczą za jedno z kluczowych zagadnień zrównoważonego rozwoju. Charakter prowadzonej działalności sprawia, że wpływ ten ma charakter ciągły i obejmuje wszystkich pracowników, niezależnie od zajmowanego stanowiska.

Spółka identyfikuje, monitoruje oraz zarządza wpływami, ryzykami i szansami związanymi z zatrudnieniem w ramach funkcjonującego systemu zarządzania ryzykiem. Proces ten obejmuje identyfikację ryzyk, ocenę ich istotności, wdrażanie działań ograniczających oraz bieżące monitorowanie skuteczności podejmowanych działań.

Do najistotniejszych ryzyk związanych z własną kadrą pracowniczą należą w szczególności:

- ryzyko niedoboru wykwalifikowanych pracowników, w szczególności kierowców, pracowników magazynowych oraz specjalistów ds. logistyki;
- ryzyko rotacji pracowników i utraty kluczowych kompetencji;
- ryzyko wzrostu kosztów zatrudnienia wynikające z sytuacji na rynku pracy oraz zmian regulacyjnych;
- ryzyko związane z bezpieczeństwem i higieną pracy;
- ryzyko nieprzestrzegania przepisów prawa pracy oraz zasad etyki.

Spółka nie identyfikuje działalności ani procesów, w których występowałoby istotne ryzyko pracy przymusowej lub pracy dzieci. Polonia Logistyka prowadzi działalność zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa pracy oraz zasadami poszanowania praw człowieka.

Zarządzanie ryzykami w obszarze pracowniczym wspierane jest przez obowiązujące regulacje wewnętrzne, procedury kadrowe, zasady bezpieczeństwa i higieny pracy oraz działania mające na celu rozwój kompetencji, zapewnienie bezpiecznych warunków pracy i budowanie stabilnego środowiska zatrudnienia. Wyniki oceny wpływów, ryzyk i szans są uwzględniane w procesach zarządczych oraz stanowią podstawę doskonalenia praktyk w obszarze zarządzania kapitałem ludzkim.

3.1.1. ZARZĄDZANIE ZASOBAMI LUDZKIMI

Polonia Logistyka uznaje, że sukces i rozwój Spółki są w dużej mierze uzależnione od wiedzy, doświadczenia, kompetencji oraz zaangażowania pracowników. Z tego względu zarządzanie zasobami ludzkimi stanowi jeden z kluczowych elementów odpowiedzialnego prowadzenia działalności. Spółka dąży do tworzenia środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, współpracy, odpowiedzialności oraz równym traktowaniu wszystkich pracowników.



Polonia Logistyka zobowiązuje się do zapewnienia równych szans w zakresie zatrudnienia, wynagradzania, rozwoju zawodowego i awansu, niezależnie od płci, wieku, pochodzenia, niepełnosprawności, wyznania, narodowości, orientacji seksualnej czy innych cech chronionych przepisami prawa. Spółka nie toleruje żadnych przejawów dyskryminacji, mobbingu, molestowania ani innych zachowań naruszających godność pracowników. Jednocześnie zapewnia pracownikom bezpieczne i higieniczne warunki pracy oraz respektuje prawo do zrzeszania się i prowadzenia dialogu społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Polonia Logistyka prowadzi działalność z poszanowaniem praw człowieka oraz zasad etyki biznesu. Spółka nie akceptuje pracy przymusowej, pracy dzieci ani jakichkolwiek form współczesnego niewolnictwa, zarówno we własnej działalności, jak i w relacjach z partnerami biznesowymi.

Zasady postępowania obowiązujące pracowników zostały określone w regulacjach wewnętrznych Spółki, obejmujących w szczególności Kodeks Etyki, Regulamin Pracy, przepisy dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy, ochrony danych osobowych oraz procedury związane z zarządzaniem personelem. Dokumenty te określają standardy postępowania oraz prawa i obowiązki pracowników i pracodawcy.

Polonia Logistyka realizuje działania mające na celu pozyskiwanie i utrzymanie wykwalifikowanej kadry, rozwój kompetencji pracowników oraz budowanie zaangażowanego i różnorodnego zespołu. Procesy rekrutacji, wdrażania nowych pracowników oraz rozwoju zawodowego prowadzone są z uwzględnieniem zasad równego traktowania i obiektywnych kryteriów oceny.

Istotnym elementem zarządzania zasobami ludzkimi jest również bezpieczeństwo i higiena pracy. Spółka prowadzi działania mające na celu zapobieganie wypadkom przy pracy, ograniczanie ryzyk zawodowych oraz budowanie kultury bezpieczeństwa poprzez szkolenia, ocenę ryzyka zawodowego, działania profilaktyczne oraz bieżące monitorowanie warunków pracy.

Wewnętrzne regulacje z zakresu zarządzania zasobami ludzkimi są komunikowane pracownikom zgodnie z przyjętymi zasadami obowiązującymi w Spółce, a osoby zatrudnione są zapoznawane z nimi podczas procesu zatrudnienia oraz w trakcie wykonywania pracy.

Komunikacja z pracownikami i procesy współpracy

Polonia Logistyka prowadzi komunikację z pracownikami z wykorzystaniem kanałów dostosowanych do charakteru wykonywanej pracy oraz struktury organizacyjnej Spółki. Informacje dotyczące istotnych zmian organizacyjnych, operacyjnych, kadrowych oraz obowiązujących regulacji wewnętrznych przekazywane są pracownikom z odpowiednim wyprzedzeniem, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz wewnętrznymi zasadami komunikacji.



Komunikacja z pracownikami odbywa się w szczególności za pośrednictwem bezpośrednich spotkań z przełożonymi, poczty elektronicznej, komunikatów wewnętrznych oraz innych narzędzi wykorzystywanych w Spółce. Pracownicy mają możliwość zgłaszania pytań, opinii, uwag i propozycji dotyczących organizacji pracy, warunków zatrudnienia oraz funkcjonowania Spółki.

Odpowiedzialność za bieżącą współpracę z pracownikami spoczywa na kadrze kierowniczej oraz komórkach odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi. Dialog z pracownikami prowadzony jest przede wszystkim w sposób bezpośredni, z poszanowaniem zasad otwartej komunikacji i wzajemnego szacunku.

Polonia Logistyka dąży do budowania kultury organizacyjnej opartej na dialogu, przejrzystości i współpracy, wspierając otwartą wymianę informacji pomiędzy pracownikami, kadrą kierowniczą oraz Zarządem.

Zgłaszanie wątpliwości i nieprawidłowości

Polonia Logistyka zapewnia pracownikom możliwość zgłaszania wątpliwości, nieprawidłowości oraz naruszeń obowiązujących przepisów prawa, zasad etyki i regulacji wewnętrznych. Zgłoszenia mogą być przekazywane za pośrednictwem obowiązujących w Spółce kanałów komunikacji, zgodnie z przyjętymi procedurami oraz przepisami dotyczącymi ochrony sygnalistów.



Spółka dąży do zapewnienia, aby osoby dokonujące zgłoszeń mogły korzystać z dostępnych kanałów w sposób bezpieczny i poufny, bez obawy o działania odwetowe. Wszystkie zgłoszenia są analizowane z należytą starannością, a w uzasadnionych przypadkach podejmowane są odpowiednie działania wyjaśniające i korygujące.

Pracownicy są informowani o dostępnych kanałach zgłaszania nieprawidłowości oraz zasadach ich funkcjonowania w ramach komunikacji wewnętrznej oraz podczas procesu wdrożenia do pracy.

Statystyka zgłoszeń

W okresie sprawozdawczym Spółka prowadziła rejestr zgłoszeń otrzymanych za pośrednictwem obowiązujących kanałów zgłaszania nieprawidłowości oraz monitorowała sposób ich rozpatrywania:

- liczba zgłoszeń otrzymanych w 2025 roku: 0;
- liczba zgłoszeń dotyczących dyskryminacji lub molestowania: 0;
- liczba potwierdzonych naruszeń: 0;
- liczba zgłoszeń zakończonych wdrożeniem działań naprawczych: 0

W okresie sprawozdawczym Spółka monitorowała również występowanie incydentów związanych z poszanowaniem praw człowieka. W przypadku wystąpienia takich zdarzeń są one analizowane zgodnie z obowiązującymi procedurami, a odpowiednie działania naprawcze podejmowane są niezwłocznie:

- liczba poważnych incydentów dotyczących naruszenia praw człowieka: 0;
- łączna wartość kar, grzywien lub odszkodowań związanych z naruszeniami praw człowieka: 0 zł.

3.1.2. STRUKTURA ZATRUDNIENIA

Charakterystyka pracowników

W roku 2025 struktura zatrudnienia w Polonia Logistyka przedstawiała się następująco:

Tabela 3.1. Liczba pracowników w Polonia Logistyka w podziale na płeć

Płeć	**Liczba pracowników (liczba osób)**
Okres	**2025**
Kobiety	22
Mężczyźni	38
Pozostali	0
Nie ujawniono	0
Łącznie pracownicy	**60**

Tabela 3.2. Liczba pracowników w Polonia Logistyka w podziale na rodzaj umowy, wymiar czasu pracy i płeć

2025					
Płeć:	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**	**Łącznie**
Liczba pracowników (liczba całkowita)	22	38	0	0	60
Liczba pracowników zatrudnionych na czas nieokreślony (liczba całkowita)	16	30	0	0	46
Liczba pracowników zatrudnionych na czas określony (liczba całkowita)	6	8	0	0	14
Liczba pracowników, którym nie gwarantuje się godzin pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0
Liczba pracowników zatrudnionych w pełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	22	38	0	0	60
Liczba pracowników zatrudnionych w niepełnym wymiarze czasu pracy (liczba całkowita)	0	0	0	0	0

Tabela 3.3. Liczba pracowników w Polonia Logistyka, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym, oraz wskaźnik rotacji pracowników

Okres	**2025**
Liczba pracowników, którzy odeszli z organizacji w okresie sprawozdawczym	12
Wskaźnik rotacji	20%

Charakterystyka osób niebędących pracownikami

Zgodnie z zasadami określonymi w Kodeksie Etyki, Polonia Logistyka dąży do tego, aby forma zatrudnienia była adekwatna do charakteru wykonywanej pracy i zgodna z obowiązującymi przepisami prawa. Polityka zatrudnienia Spółki opiera się przede wszystkim na przepisach Kodeksu pracy, a podstawową formą zatrudnienia pracowników są umowy o pracę. Jednocześnie Spółka korzysta również z umów cywilnoprawnych, w przypadkach uzasadnionych charakterem i zakresem świadczonych usług.

W uzasadnionych przypadkach, wynikających z potrzeb operacyjnych lub specyfiki świadczonych usług, Spółka może współpracować z podmiotami zewnętrznymi, w tym przedsiębiorcami prowadzącymi działalność gospodarczą lub wyspecjalizowanymi firmami świadczącymi usługi na rzecz Polonia Logistyka. Współpraca ta nie stanowi jednak zastępstwa dla zatrudnienia pracowniczego i odbywa się zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa oraz przyjętymi w Spółce standardami etycznymi.

Niezależnie od formy współpracy Polonia Logistyka oczekuje od swoich partnerów biznesowych przestrzegania obowiązujących przepisów prawa, zasad etyki oraz standardów bezpieczeństwa i higieny pracy, a także poszanowania praw człowieka i praw pracowniczych.

Tabela 3.4. Liczba osób niebędących pracownikami w Polonia Logistyka

2025				
Dane o osobach niebędących pracownikami współpracujących z jednostką (liczba osób)	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**
Liczba osób pracujących w oparciu o umowy cywilnoprawne (zlecenia i dzieło)	3	2	0	0
Liczba osób pracujących w oparciu o umowę o współpracy (B2B)	0	0	0	0
Liczba osób na kontraktach zewnętrznych	0	0	0	0

Zakres rokowań zbiorowych i dialogu społecznego

Polonia Logistyka respektuje prawo pracowników do swobody zrzeszania się oraz prowadzenia dialogu społecznego zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Na dzień sporządzenia niniejszego raportu w Spółce nie funkcjonują związki zawodowe ani inne formalne przedstawicielstwa pracowników, a pracownicy nie są objęci układami zbiorowymi pracy.

Komunikacja pomiędzy pracownikami a pracodawcą odbywa się przede wszystkim w sposób bezpośredni, za pośrednictwem kadry kierowniczej oraz komórek odpowiedzialnych za zarządzanie zasobami ludzkimi. Pracownicy mają możliwość zgłaszania swoich opinii, uwag i propozycji dotyczących organizacji pracy oraz warunków zatrudnienia, a zgłaszane kwestie są analizowane i uwzględniane w procesach zarządczych, w miarę możliwości i zgodnie z potrzebami organizacyjnymi Spółki.

W okresie sprawozdawczym żaden z pracowników Spółki nie był objęty rokowaniami zbiorowymi ani układami zbiorowymi pracy.

3.1.3. WARUNKI PRACY

Polityka i system wynagrodzeń

Polonia Logistyka nie posiada odrębnej Polityki Wynagrodzeń. Zasady wynagradzania pracowników określają obowiązujące przepisy prawa pracy oraz wewnętrzne regulacje Spółki oraz postanowienia umów o pracę.

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest z uwzględnieniem rodzaju wykonywanej pracy, zakresu obowiązków, poziomu odpowiedzialności, kwalifikacji zawodowych, doświadczenia oraz kompetencji pracownika. Spółka dąży do zapewnienia przejrzystych i sprawiedliwych zasad wynagradzania oraz stosowania równych kryteriów wobec pracowników wykonujących pracę o jednakowej wartości, zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Warunki zatrudnienia i wynagradzania są komunikowane pracownikom w ramach procesu zatrudnienia oraz zgodnie z obowiązującymi regulacjami wewnętrznymi. Spółka monitoruje poziom wynagrodzeń, uwzględniając sytuację na rynku pracy, potrzeby organizacyjne oraz obowiązujące wymagania prawne.

Tabela 3.5. Średnia godzinowa płaca brutto w Polonia Logistyka w PLN

Średnia godzina płaca brutto w PLN*	**2025**	
	Kobiety	**Mężczyźni**
Średnia godzinowa płaca brutto w PLN		
Wyższa kadra zarządzająca	106	76
Pracownicy administracyjno-biurowi	45	54
Pracownicy fizyczni	-	56
Średnia godzinowa płaca brutto + stałe dodatki w PLN		
Wyższa kadra zarządzająca	165	109
Pracownicy administracyjno-biurowi	0	0
Pracownicy fizyczni	0	0
Średnia godzinowa płaca brutto + zmienne dodatki w PLN		
Wyższa kadra zarządzająca	0	0
Pracownicy administracyjno-biurowi	0	0
Pracownicy fizyczni	0	0

Polonia Logistyka prowadzi dla swoich pracowników Pracowniczy Program Emerytalny (PPE) którego finansowanie odbywa się w 100% ze środków Spółki. Jest to ponadstandardowy benefit pracowniczy i element długoterminowego bezpieczeństwa finansowego pracowników

Program stanowi element polityki świadczeń pracowniczych i jest finansowany przez pracodawcę, bez konieczności ponoszenia kosztów przez pracowników. Finansowanie programu przez Spółkę pozwala pracownikom budować dodatkowe zabezpieczenie finansowe na okres po zakończeniu aktywności zawodowej bez konieczności ponoszenia przez nich kosztów uczestnictwa w programie

Od stycznia 2022 r. Spółka stosuje rozwiązanie umożliwiające pracownikom biurowym działów Spedycji, Transportu i Administracji skrócenie faktycznego czasu pracy przy zachowaniu pełnego wynagrodzenia i pełnego etatu. Po należytym wykonaniu obowiązków przewidzianych na dany dzień pracownicy mogą zakończyć pracę o jedną godzinę wcześniej od poniedziałku do czwartku oraz o dwie godziny wcześniej w piątek.
Rozwiązanie nie powoduje obniżenia wynagrodzenia pracowników ani wymiaru ich etatu. Stanowi dodatkowy element organizacji pracy ukierunkowany na poprawę warunków zatrudnienia, efektywną organizację wykonywania obowiązków oraz wspieranie równowagi pomiędzy życiem zawodowym i prywatnym. Spółka traktuje to rozwiązanie jako jeden z elementów budowania przyjaznego i odpowiedzialnego środowiska pracy oraz wzmacniania zaangażowania i dobrostanu pracowników.

Zasady funkcjonowania skróconego czasu pracy zostały określone w uchwale Zarządu Spółki, przyjętej w tym zakresie. Treść uchwały posiada brzmienie: " dopuszcza w przypadku Pracowników biurowych z działu Spedycji, Transportu i Administracji, skrócenie czasu pracy w dniach od poniedziałku do czwartku z ostatniej godziny pracy oraz w piątek z dwóch ostatnich godzin pracy, jednoczenie nie obniżając jego prawa do wynagrodzenia wynikającego z zapisów umowy o pracę, ani nie obniżając pełnego etatu Pracownika. Skrócenie czasu pracy przez Pracownika dopuszcza się pod warunkiem należytego wykonania obowiązków pracowniczych przewidzianych na dany dzień w pełnym przewidzianym kodeksem czasie pracy. Wymiar czasu pracy nie ulega zmianie, a więc przepracowanie w danym dniu 8-miu godzin pracy nie przekracza ogólnych norm czasu pracy, co nie powoduje konieczności wypłacenia wynagrodzenia, ani dodatków z tytułu nadgodzin przez Pracodawcę. Opuszczenie miejsca wykonywania pracy w przypadku jego skrócenia w danym dniu wiąże się z jednoczesnym zakończeniem pracy w tym dniu przez Pracownika."

KPI program emerytalny:



- udział pracowników objętych programem emerytalnym: **73,33%**
- liczba pracowników objętych programem: **44 osoby**
- udział pracodawcy w finansowaniu programu: **100%**,
- roczna wartość składek finansowanych przez Spółkę: **118 275 zł**
- średnia roczna wartość składki przypadająca na pracownika: **2 688,07 zł**

KPI skrócony czas pracy:



- rok wdrożenia rozwiązania: **2022**
- liczba pracowników uprawnionych do korzystania z rozwiązania: **32 osoby**
- udział uprawnionych pracowników w ogólnym zatrudnieniu: **65%**
- maksymalna możliwość skrócenia czasu pracy: **6 godzin tygodniowo**
- liczba godzin skróconego czasu pracy wykorzystanych w roku: **312 h**

3.1.4. ROZWÓJ KOMPETENCJI I EDUKACJA PRACOWNIKÓW

Polonia Logistyka nie posiada odrębnej polityki rozwoju pracowników. Rozwój kompetencji odbywa się w oparciu o bieżące potrzeby organizacyjne, wymagania wynikające z charakteru wykonywanej pracy, zapisy w kodeksie etycznym oraz obowiązujące przepisy prawa.



Spółka zapewnia pracownikom udział w szkoleniach niezbędnych do prawidłowego wykonywania obowiązków. W zależności od potrzeb organizacyjnych pracownicy uczestniczą również w szkoleniach podnoszących kwalifikacje zawodowe oraz rozwijających kompetencje niezbędne do wykonywania powierzonych zadań.

Zakres i tematyka szkoleń są dostosowywane do potrzeb poszczególnych stanowisk oraz zmian organizacyjnych i prawnych. Spółka wspiera rozwój kompetencji pracowników poprzez umożliwianie zdobywania wiedzy i umiejętności niezbędnych do efektywnego wykonywania pracy oraz podnoszenia jakości świadczonych usług.

3.1.5. RÓWNOŚĆ I RÓŻNORODNOŚĆ



Polonia Logistyka uznaje różnorodność, równe traktowanie oraz poszanowanie godności każdego człowieka za istotne elementy kultury organizacyjnej i odpowiedzialnego zarządzania zasobami ludzkimi. Zasady te zostały określone w obowiązujących w Spółce dokumentach wewnętrznych, w szczególności w Polityce Personalnej oraz Kodeksie Etyki.

Spółka zapewnia wszystkim pracownikom równe szanse w zakresie zatrudnienia, wynagradzania, rozwoju zawodowego i awansu. Decyzje dotyczące zatrudnienia, powierzania obowiązków, oceny pracowników oraz awansów podejmowane są na podstawie obiektywnych kryteriów, takich jak kwalifikacje, doświadczenie, kompetencje, umiejętności oraz efektywność wykonywanej pracy.

Polonia Logistyka zobowiązuje się do promowania zasad równego traktowania i poszanowania różnorodności zarówno w relacjach z pracownikami, jak i partnerami biznesowymi. Zasady wynikające z Polityki Personalnej oraz Kodeksu Etyki są komunikowane pracownikom w ramach procesu zatrudnienia oraz obowiązujących działań informacyjnych i szkoleniowych, wspierając budowanie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, współpracy i odpowiedzialności.

W strukturze zatrudnienia Polonia Logistyka wyróżnia się trzy podstawowe grupy stanowisk: kadrę zarządzającą, pracowników administracyjno-biurowych oraz pracowników operacyjnych, obejmujących w szczególności pracowników magazynowych i kierowców.

Polonia Logistyka dąży do budowania zróżnicowanego zespołu, zapewniając równe szanse zatrudnienia i rozwoju zawodowego niezależnie od wieku oraz wspierając współpracę pracowników o różnych kompetencjach i doświadczeniu zawodowym.

Tabela 3.6. Rozkład płci w ujęciu liczbowym i procentowym w wyższej kadrze kierowniczej w odniesieniu do pracowników Polonia Logistyka

2025				
	Kobiety	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**
Liczba osób w wyższej kadrze zarządzającej	1	2	0	0
Udział procentowy płci w wyższej kadrze kierowniczej	33,33	66,66	0	0

Tabela 3.7. Liczba pracowników Polonia Logistyka w podziale na wiek

2025				
Łącznie pracownicy zatrudnieni na umowach o pracę	**Kobiety**	**Mężczyźni**	**Pozostali**	**Nie ujawniono**
Łączna liczba pracowników, w tym:	22	38	0	0
Grupa wiekowa: powyżej 50 lat	0	4	0	0
Grupa wiekowa: 30-50 lat	17	29	0	0
Grupa wiekowa: poniżej 30 lat	5	5	0	0

Tabela 3.8. Udział procentowy pracowników z niepełnosprawnościami wśród wszystkich pracowników

Okres	**2025**
Procent pracowników z niepełnosprawnościami	3%

3.1.6. BEZPIECZEŃSTWO I HIGIENA PRACY

Zarządzanie obszarem bezpieczeństwa i higieny pracy



Zapewnienie bezpiecznych i higienicznych warunków pracy stanowi jeden z priorytetów Polonia Logistyka. Ze względu na charakter prowadzonej działalności transportowej, logistycznej i magazynowej Spółka podejmuje działania mające na celu ograniczanie ryzyka zawodowego, zapobieganie wypadkom przy pracy oraz budowanie kultury bezpieczeństwa wśród pracowników.

System zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy opiera się na obowiązujących przepisach prawa, w szczególności przepisach Kodeksu pracy oraz aktach wykonawczych dotyczących bezpieczeństwa i higieny pracy, a także na wewnętrznych regulacjach obowiązujących w Spółce, w tym Regulaminie Pracy oraz instrukcjach i procedurach BHP. Zasady bezpieczeństwa i higieny pracy mają zastosowanie do wszystkich pracowników oraz – w zakresie wynikającym z charakteru współpracy – osób wykonujących pracę na terenie Spółki.

Za organizację i nadzór nad obszarem BHP odpowiadają osoby wyznaczone zgodnie z obowiązującymi przepisami, przy wsparciu służby bezpieczeństwa i higieny pracy. Działania podejmowane przez Spółkę obejmują w szczególności identyfikację zagrożeń, ocenę i aktualizację ryzyka zawodowego, wdrażanie działań zapobiegawczych, przeprowadzanie szkoleń wstępnych i okresowych z zakresu BHP, monitorowanie warunków pracy oraz prowadzenie działań profilaktycznych mających na celu ograniczenie liczby zdarzeń wypadkowych.

W przypadku wystąpienia wypadku przy pracy lub zdarzenia potencjalnie wypadkowego Spółka przeprowadza postępowanie wyjaśniające, analizuje przyczyny zdarzenia oraz wdraża odpowiednie działania korygujące i zapobiegawcze. Wyniki analiz są wykorzystywane do doskonalenia systemu zarządzania bezpieczeństwem i higieną pracy oraz ograniczania ryzyk zawodowych.

Polonia Logistyka prowadzi ewidencję wypadków przy pracy oraz monitoruje wskaźniki związane z bezpieczeństwem pracy zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Dane dotyczące liczby wypadków oraz wskaźników wypadkowości za okres sprawozdawczy zostały przedstawione w dalszej części raportu.

Tabela 3.9. Liczba wypadków wśród pracowników Polonia Logistyka oraz pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu

Okres	2024	2025	Zmiana r/r
Wypadki wśród pracowników			
Wypadki lekkie	1	0	−100%
Wypadki ciężkie	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	-
Łączna liczba wypadków	1	0	-100%
Wypadki wśród pracowników podwykonawców pracujących na terenie zakładu			
Wypadki lekkie	0	0	-
Wypadki ciężkie	0	0	-
Wypadki śmiertelne	0	0	-
Wypadki zbiorowe	0	0	-
Łączna liczba wypadków	0	0	–



4. ŁAD KORPORACYJNY

4.1. KULTURA KORPORACYJNA I PRAKTYKI BIZNESOWE

Polonia Logistyka przywiązuje dużą wagę do przestrzegania praw człowieka, zasad etyki oraz prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa. Spółka dąży do budowania kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, wzajemnym szacunku, odpowiedzialności oraz poszanowaniu godności każdego człowieka. Zagadnienia te mają istotne znaczenie zarówno w odniesieniu do własnej działalności, jak i relacji z partnerami biznesowymi oraz pozostałymi uczestnikami łańcucha wartości.

Podstawę zarządzania obszarem praw człowieka i etyki stanowią obowiązujące w Spółce dokumenty wewnętrzne, w szczególności Kodeks Etyki, Polityka Personalna oraz Procedura zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Dokumenty te określają standardy postępowania obowiązujące pracowników oraz osoby działające w imieniu Spółki, promują poszanowanie praw człowieka, przeciwdziałanie dyskryminacji, mobbingowi i innym niepożądanym zachowaniom, a także wspierają budowanie środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku i odpowiedzialności.

Polonia Logistyka zobowiązuje się do prowadzenia działalności z poszanowaniem powszechnie uznanych standardów w zakresie praw człowieka oraz zasad odpowiedzialnego biznesu. Spółka oczekuje przestrzegania tych zasad zarówno od swoich pracowników, jak i partnerów biznesowych, promując zgodność z przepisami prawa, wysokie standardy etyczne oraz odpowiedzialne postępowanie w całym łańcuchu wartości.

Elementem systemu należytej staranności jest obowiązująca Procedura zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, która umożliwia zgłaszanie naruszeń prawa oraz zapewnia ich rzetelne i poufne rozpatrywanie. Procedura wspiera identyfikację potencjalnych nieprawidłowości, podejmowanie działań wyjaśniających i naprawczych oraz ograniczanie ryzyka występowania naruszeń w działalności Spółki.



Kodeks Etyki



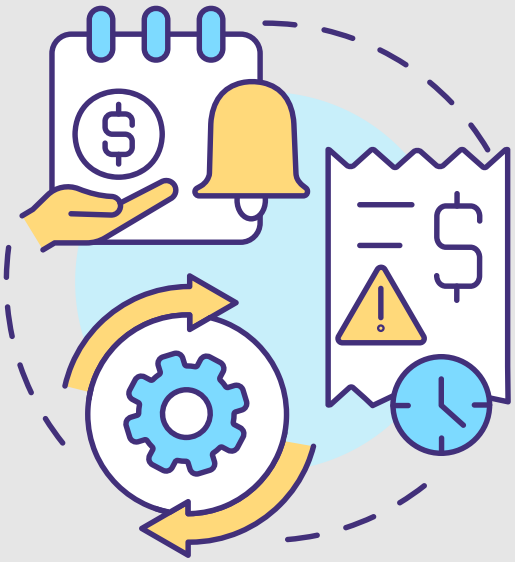
Kodeks Etyki Polonia Logistyka określa podstawowe wartości, zasady postępowania oraz standardy etyczne obowiązujące wszystkich pracowników i osoby działające w imieniu Spółki. Dokument stanowi fundament kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, odpowiedzialności, wzajemnym szacunku oraz poszanowaniu praw człowieka.

Kodeks Etyki wyznacza standardy postępowania w relacjach pomiędzy pracownikami, klientami, dostawcami oraz pozostałymi partnerami biznesowymi. Obejmuje zagadnienia związane z przeciwdziałaniem dyskryminacji i mobbingowi, zapobieganiem konfliktowi interesów, przeciwdziałaniem korupcji, ochroną poufnych informacji oraz prowadzeniem działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa i zasadami odpowiedzialnego biznesu.

Postanowienia Kodeksu Etyki obowiązują wszystkich pracowników Polonia Logistyka, niezależnie od zajmowanego stanowiska. Spółka oczekuje również, że zasady i wartości określone w Kodeksie będą respektowane przez podmioty współpracujące z Polonia Logistyka, wspierając budowanie przejrzystych, odpowiedzialnych i opartych na wzajemnym zaufaniu relacji biznesowych.

Pracownicy są zobowiązani do zapoznania się z postanowieniami Kodeksu Etyki oraz do przestrzegania zawartych w nim zasad podczas wykonywania obowiązków służbowych. Spółka promuje kulturę organizacyjną opartą na etycznym postępowaniu, odpowiedzialności oraz wzajemnym szacunku, traktując przestrzeganie zasad Kodeksu jako jeden z elementów prawidłowego funkcjonowania organizacji.

Polityka Compliance



Polonia Logistyka nie posiada odrębnej Polityki Compliance. Zapewnienie zgodności działalności z obowiązującymi przepisami prawa oraz regulacjami wewnętrznymi realizowane jest poprzez stosowanie Kodeksu Etyki, obowiązujących procedur i regulaminów wewnętrznych oraz bieżący nadzór nad procesami zachodzącymi w Spółce.

Spółka dąży do prowadzenia działalności zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa, zasadami etyki oraz dobrymi praktykami biznesowymi, ograniczając ryzyko wystąpienia naruszeń mogących skutkować konsekwencjami prawnymi, finansowymi lub wizerunkowymi. Za przestrzeganie obowiązujących regulacji odpowiadają osoby zarządzające poszczególnymi obszarami działalności, a wszyscy pracownicy są zobowiązani do działania zgodnie z obowiązującymi przepisami oraz wewnętrznymi zasadami funkcjonowania Spółki.

Polonia Logistyka monitoruje zmiany w otoczeniu prawnym i w razie potrzeby aktualizuje swoje regulacje wewnętrzne, tak aby zapewnić zgodność prowadzonej działalności z obowiązującymi wymaganiami.

Przeciwdziałanie korupcji



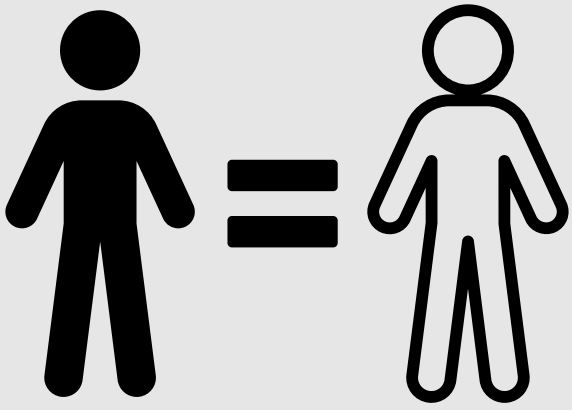
Polonia Logistyka prowadzi działalność zgodnie z zasadą zero tolerancji dla korupcji oraz wszelkich form nadużyć. Zasady postępowania w tym zakresie zostały określone w Polityce Antykorupcyjnej, której celem jest zapobieganie zachowaniom korupcyjnym, ochrona interesów i reputacji Spółki oraz zapewnienie zgodności prowadzonej działalności z obowiązującymi przepisami prawa.

Polityka Antykorupcyjna określa standardy postępowania w sytuacjach mogących wiązać się z ryzykiem korupcji, w tym zasady dotyczące oferowania i przyjmowania korzyści majątkowych lub osobistych, prezentów, zaproszeń oraz identyfikowania i ograniczania ryzyka konfliktu interesów.

Spółka oczekuje od swoich pracowników oraz partnerów biznesowych prowadzenia działalności w sposób uczciwy, przejrzysty i zgodny z obowiązującymi przepisami prawa. Przestrzeganie zasad określonych w Polityce Antykorupcyjnej stanowi element systemu zarządzania ryzykiem oraz wspiera budowanie odpowiedzialnych relacji biznesowych.

Przeciwdziałanie dyskryminacji

Polonia Logistyka nie akceptuje jakichkolwiek form dyskryminacji, nierównego traktowania, mobbingu ani innych zachowań naruszających godność człowieka. Zasady równego traktowania oraz poszanowania różnorodności zostały określone w Polityce Personalnej oraz Kodeksie Etyki, które zobowiązują wszystkich pracowników do budowania środowiska pracy opartego na wzajemnym szacunku, współpracy i równych szansach.



Spółka zapewnia równe traktowanie pracowników oraz kandydatów do pracy niezależnie od płci, wieku, niepełnosprawności, narodowości, pochodzenia, wyznania, orientacji seksualnej, przekonań lub innych cech chronionych przepisami prawa. Decyzje dotyczące zatrudnienia, wynagradzania, awansu oraz rozwoju zawodowego podejmowane są w oparciu o obiektywne kryteria, takie jak kwalifikacje, kompetencje, doświadczenie oraz wymagania danego stanowiska.

Proces rekrutacji prowadzony jest zgodnie z zasadą równych szans i zapewnia wszystkim kandydatom jednakowy dostęp do procesu oceny. Polonia Logistyka dąży do tworzenia inkluzywnego środowiska pracy, w którym każdy pracownik jest traktowany z szacunkiem i ma możliwość rozwoju zawodowego zgodnie ze swoimi kompetencjami i potencjałem.

Procedura zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych

W Polonia Logistyka obowiązuje Procedura zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, której celem jest zapewnienie skutecznego systemu zgłaszania naruszeń prawa oraz podejmowania działań następczych zgodnie z obowiązującymi przepisami. Procedura została wdrożona w celu wspierania przestrzegania prawa, ochrony sygnalistów, ograniczania ryzyka naruszeń oraz wzmacniania transparentności i odpowiedzialności w działalności Spółki.

Procedura umożliwia zgłaszanie informacji o naruszeniach prawa przez osoby uprawnione oraz określa zasady przyjmowania zgłoszeń, ich weryfikacji i prowadzenia działań następczych. Spółka zapewnia ochronę poufności tożsamości sygnalisty oraz innych osób wskazanych w zgłoszeniu, a także ochronę przed działaniami odwetowymi zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.

Zgłoszenia mogą dotyczyć naruszeń prawa oraz innych nieprawidłowości objętych zakresem obowiązującej procedury. Każde zgłoszenie jest analizowane z należytą starannością, a w przypadku potwierdzenia naruszenia Spółka podejmuje odpowiednie działania wyjaśniające, naprawcze oraz zapobiegawcze.

Polonia Logistyka umożliwia dokonywanie zarówno zgłoszeń wewnętrznych, jak i – w przypadkach przewidzianych przepisami prawa – zgłoszeń zewnętrznych do właściwych organów publicznych.

Ochrona sygnalistów

Polonia Logistyka posiada Procedurę zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych, której celem jest zapewnienie zgodności działalności Spółki z obowiązującymi przepisami prawa, ochrona osób zgłaszających naruszenia oraz budowanie kultury organizacyjnej opartej na uczciwości, odpowiedzialności i transparentności. Procedura określa zasady przyjmowania, weryfikacji oraz rozpatrywania zgłoszeń dotyczących naruszeń prawa, a także sposób podejmowania działań następczych mających na celu usunięcie stwierdzonych nieprawidłowości i ograniczenie ryzyka ich ponownego wystąpienia.

Zgłoszenia mogą być dokonywane zarówno przez pracowników, jak i inne osoby pozostające w relacji ze Spółką, z wykorzystaniem kanałów wewnętrznych przewidzianych w procedurze. Polonia Logistyka zapewnia poufność procesu zgłaszania, ochronę danych osób dokonujących zgłoszeń oraz prowadzenie postępowań wyjaśniających w sposób bezstronny, rzetelny i z poszanowaniem praw wszystkich stron. Procedura przewiduje również możliwość dokonywania zgłoszeń zewnętrznych zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.



Zarządzanie zgłoszeniami i rozpatrywanie skarg

Zgłoszenia naruszeń prawa są rozpatrywane zgodnie z zasadami określonymi w Procedurze zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Procedura określa sposób przyjmowania, rejestrowania, weryfikacji oraz rozpatrywania zgłoszeń, a także zasady prowadzenia działań następczych mających na celu wyjaśnienie okoliczności zgłoszenia oraz podjęcie odpowiednich działań naprawczych.

Proces rozpatrywania zgłoszeń prowadzony jest z zachowaniem zasad poufności, bezstronności oraz ochrony danych osobowych. Dostęp do informacji zawartych w zgłoszeniu mają wyłącznie osoby upoważnione do prowadzenia postępowania wyjaśniającego. Wszystkie osoby uczestniczące w procesie są zobowiązane do zachowania poufności informacji uzyskanych w związku z prowadzonym postępowaniem.

W przypadku zgłoszeń dotyczących naruszeń wymagających szczegółowego postępowania wyjaśniającego podejmowane są działania następcze zgodnie z wymaganiami określonymi w obowiązującej procedurze, z zachowaniem obiektywizmu, rzetelności oraz poszanowania praw wszystkich stron postępowania.

Kodeks ESG

Spółka, mimo braku formalnej certyfikacji w zakresie ESG, uwzględnia zasady zrównoważonego rozwoju w prowadzonej działalności oraz podejmuje działania mające na celu zwiększanie świadomości pracowników w tym zakresie. Pracownicy uczestniczą w szkoleniach i działaniach edukacyjnych dotyczących zagadnień związanych z ESG, w tym ochroną środowiska, odpowiedzialnością społeczną oraz zasadami etycznego i odpowiedzialnego prowadzenia działalności.

Podejście Spółki opiera się na systematycznym rozwijaniu wiedzy i świadomości pracowników w zakresie odpowiedzialnego biznesu oraz uwzględnianiu aspektów środowiskowych, społecznych i zarządczych w codziennej działalności.

4.2. PRZECIWDZIAŁANIE KORUPCJI I PRZEKUPSTWU

Polonia Logistyka nie akceptuje korupcji w żadnej postaci i prowadzi działalność zgodnie z zasadami uczciwości, przejrzystości oraz odpowiedzialności. Zasady przeciwdziałania korupcji, przekupstwu oraz innym nadużyciom zostały określone w Polityce antykorupcyjnej, która obowiązuje wszystkich pracowników oraz osoby działające w imieniu lub na rzecz Spółki.

Polityka antykorupcyjna określa zasady postępowania mające na celu zapobieganie, wykrywanie oraz reagowanie na przypadki korupcji i przekupstwa. Pracownicy są zobowiązani do nieoferowania, nieprzyjmowania ani nienakłaniania do przekazywania jakichkolwiek korzyści majątkowych lub osobistych, a także do zgłaszania wszelkich podejrzeń dotyczących działań korupcyjnych z wykorzystaniem kanałów przewidzianych w Procedurze zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Spółka zapewnia ochronę osób dokonujących zgłoszeń oraz stosuje zasadę braku działań odwetowych wobec sygnalistów.

W przypadku zgłoszenia podejrzenia naruszenia przepisów prawa lub zasad określonych w Polityce antykorupcyjnej postępowanie prowadzone jest zgodnie z obowiązującą Procedurą zgłoszeń naruszeń prawa i podejmowania działań następczych. Procedura określa zasady przyjmowania i weryfikacji zgłoszeń, prowadzenia działań wyjaśniających oraz podejmowania odpowiednich działań następczych z zachowaniem poufności, bezstronności i ochrony danych osób uczestniczących w postępowaniu.

Polityka antykorupcyjna jest udostępniana pracownikom, a osoby zatrudnione są zobowiązane do przestrzegania zawartych w niej zasad w ramach wykonywania swoich obowiązków służbowych.